

Duurzaamheidsambitie

In het Kwaliteitsbeleid van



Samen voor een **sterker ecosysteem**

22 september 2025

Versie 02

Inhoudsopgave

Inleiding.....	4
Duurzaamheidsthema's	5
1. Thema Klimaat	5
2. Thema Milieu	6
3. Thema Biodiversiteit	7
4. Thema Circulair	8
5. Mens.....	9

Inleiding

Dit document omvat de duurzaamheidsambities van “Van Weert”.

Van Weert communiceert in dit rapport over haar nulmeting/beschrijving van de huidige situatie en de acties voor de wijze waarop de duurzaamheidsthema's worden opgepakt in de transitie naar duurzamer ondernemen.

De duurzaamheidsambitie is uitgewerkt in een meerjarenplan van 5 jaar en het betreft de volgende thema's:

1. Klimaat
2. Milieu
3. Biodiversiteit
4. Circulair
5. Mens

Bij de totstandkoming van dit rapport zijn betrokken:

- Willem – Jan van Weert (directeur van Weert)
- Willem – Jan van Weert (eigenaar en KAM-functionaris “van Weert”)
- Paul Vissers (adviseur Vikamco)

Duurzaamheidsthema's

1. Thema Klimaat

Nulmeting, doelstellingen en status:

Bedrijf zit in de implementatiefase CO2 prestatieladder niveau 3. Initiële audit staat gepland op 20 oktober 2025.

Verslaglegging verplichting zie website van Weert.

2. Thema Milieu

Nulmeting:

De nadelige effecten van ons eigen handelen op het milieu tijdens de uitvoering van onze werkzaamheden zijn als volgt:

- Vermindering van bodemkwaliteit door:
 - Verdichten van de bodem door insporing van machines en materieel. Dit belang wordt doorlopend duidelijk gemaakt bij medewerkers tijdens werkoverleg.
- Toepassen van meststoffen.
 - Verder terugdringen van kant-en-klare kunstmest-bemesting. Gebruik van organische meststoffen stimuleren bij opdrachtgevers.
- Toepassen van een beperkte mate van gewone smeerolie.
 - Smeeroliën die in het milieu terecht komen door gebruik van kettingzaagolie en eventuele lekkende machines/voertuigen bij problemen of schade.
 - Gebruik biologisch afbreekbare olie voorkettingzagen bij projectmatig zaagwerk.
- 4-takt alkylaatz benzine die gebruikt wordt voor kettingzagen, bladblazers en bosmaaiers bevat nog een beetje schadelijke stoffen die het milieu belasten.
 - Het gebruik van elektrisch aangedreven handgereedschap wordt voor 2025 opgeschaald naar 75% en daarna opschalen jaarlijks met 3%.
- Dieselolie die wordt gebruikt voor tractoren, bedrijfsauto's en overige machines.
 - HVO 50 en HVO 100 vaker bespreekbaar maken en overleggen of dat de opdrachtgever hier ook voor open staat om mee aan te betalen.
 - Auto's bij aanschaf en/of vervanging investeren in elektrische of hybride exemplaren.

3. Thema Biodiversiteit

Nulmeting:

Wanneer wij onze werkzaamheden in de buitenruimte uitvoeren zullen wij de omgeving veranderen. Te denken valt hierbij aan het kappen, snoeien en aanplanten van bomen in het voorjaar, maaien van gazons en bermen, tuinonderhoud en aanbrengen half verhardingen in de zomer, het verwijderen van blad in de herfst of het snoeien van struwelen in het najaar. Voor de mens is dit nodig voor fraai beeld en voor een beheersbare openbare ruimte. Echter kan dit zonder gepaste maatregelen slecht uitpakken voor de biodiversiteit op de werkplek. In een verkeerde tijd bermen maaien betekent bijvoorbeeld dat bloeiende bloemen verdwijnen, waardoor insecten verdwijnen, en dat daardoor de voedselvoorziening terugloopt voor vogels. Daardoor vermindert de populatie vogels in aantal en soort. Om dit te voorkomen is het belangrijk om samen met de opdrachtgever te kijken naar de mogelijkheden.

Doelstellingen:

- Intern de kennis vergroten over biodiversiteit.
 - Minimaal 1x per jaar een onderwerp behandelen tijdens een toolboxmeeting.
- Opleiden van werkvoorbereider, meewerkend voormannen en operationeel medewerkers als het gaat om zorgvuldig handelen met flora & fauna.
 - De werkvoorbereiders in de periode tot/met 2028 certificeren tot Flora & Fauna niveau 2,
- Voortdurend kennis delen met onze opdrachtgevers, leveranciers en personeel als het gaat om onze werkzaamheden die wij uitvoeren in het herstellen of verbeteren van de biodiversiteit. Denk hierbij aan onze bijdrage bij het plaatsen van insectenhôtels of inzaaien van bloemenmengsels.
 - Via onze website/ social media ten minste 1x per jaar een nieuw artikel plaatsen over een afgerond project en/of lopende projecten
- Ecologisch maaibeheer binnen de (potentiële) opdrachtgevers aanbieden en daarop inspelen.

4. Thema Circulair

Nulmeting:

Wanneer wij onze werkzaamheden in de buitenruimte uitvoeren zullen onder andere de volgende (groen)restmaterialen vrijkomen:

- Houtsnippers: na het snoeien worden de vrijgekomen takken versnipperd (jaarrond).
- Stamhout: na het kappen van bomen (najaar/ winter).
- Bladafval: na het bladblazen van paden en wegen (herfst).
- Maaisel: na het maaien van bermen en grasvelden (zomer/najaar).
- Groenafval: divers groenafval wordt afgevoerd (jaarrond).

Daarnaast kunnen er materialen vrijkomen uit een werk of als gevolg van onze bedrijfsvoering, die mogelijk nog zijn te hergebruiken. Denk hierbij aan:

- Recycling: van ijzer, plastics, papier, etc.

Onderstaand is in een plan van aanpak beschreven hoe de komende jaren wordt omgegaan met deze (groen)restproducten en -materialen.

Omgaan met vrijgekomen houtsnippers:

De houtsnippers worden afgevoerd naar een erkende verwerker.

Omgaan met vrijgekomen stamhout:

Het vrijkomend stamhout wordt per project zo lokaal mogelijk verwerkt volgens de ladder van Lansink.

Omgaan met vrijgekomen bladafval, groenafval en maaisel:

Het vrijgekomen bladafval, groenafval en maaisel wordt tot op heden allemaal naar een erkende verwerker afgevoerd die er compost/ bladmulch van maakt.

5. Mens

Nulmeting:

Bij onze werkzaamheden is het welzijn van de medewerkers erg belangrijk.

Om iedereen de kans te geven om goed en gezond te functioneren wordt er goed geluisterd naar nieuwe ideeën voor het verbeteren, lichter maken van het werk. Bijvoorbeeld elektrische arbeidsmiddelen. Of bijvoorbeeld iedere dag overleggen wat betreft de planning voor de volgende dag, soms is een werknemer extra wel noodzakelijk op een bepaald werk.

Van Weert blijft elektrische handgereedschappen en andere arbeidsmiddelen aanschaffen en gaat de inzet ervan opschalen voor een betere werkomgeving met minder overlast (geluid, trillingen, uitstoot, etc..) voor de werknemer.

Doelstelling:

- Er zijn werkplekken beschikbaar voor mensen met een beperking in de huidige arbeidsmarkt voor operationeel werk buiten. Daarom zoeken we naar geschikte mensen die hier invulling aan kunnen geven.