

Duurzaamheidsambitie

In het Kwaliteitsbeleid van



VAN WEERT



Samen voor een **sterker ecosysteem**

28 september 2026

Versie 03

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Duurzaamheidsthema's	5
1. Thema Klimaat	5
2. Thema Milieu	6
3. Thema Biodiversiteit	7
4. Thema Circulair	8
5. Mens.....	9

Inleiding

Dit document omvat de duurzaamheidsambities van “Van Weert”.

Van Weert communiceert in dit rapport over haar nulmeting/beschrijving van de huidige situatie en de acties voor de wijze waarop de duurzaamheidsthema's worden opgepakt in de transitie naar duurzamer ondernemen.

De duurzaamheidsambitie is uitgewerkt in een meerjarenplan van 5 jaar en het betreft de volgende thema's:

1. Klimaat
2. Milieu
3. Biodiversiteit
4. Circulair
5. Mens

Bij de totstandkoming van dit rapport zijn betrokken:

- Willem – Jan van Weert (directeur van Weert)
- Willem – Jan van Weert (eigenaar en KAM-functionaris “van Weert”)
- Paul Vissers (adviseur Vikamco)

Duurzaamheidsthema's

1. Thema Klimaat

Nulmeting, doelstellingen en status:

Bedrijf beschikt over het certificaat CO2 prestatieladder niveau 3. De eerst volgende externe audit staat gepland op 5 november 2026

Verslaglegging verplichting zie website van Weert.

2. Thema Milieu

Beschrijving van de huidige situatie en acties:

De nadelige effecten van ons eigen handelen op het milieu tijdens de uitvoering van onze werkzaamheden zijn als volgt:

- Gebruik tankmatten bij aftanken brandstof aangedreven handgereedschap buiten de bedrijfswagen:
 - Bij aftanken van brandstof aangedreven handgereedschap buiten de bedrijfswagen geschiedt nu voor 20% met tankmatten. Dit gaan we opschalen vanaf 2027 met 20% per jaar.
- 4-takt alkylaatbenzine die gebruikt wordt voor kettingzagen, bladblazers en bosmaaiers bevat nog een beetje schadelijke stoffen die het milieu belasten.
 - Het gebruik van elektrisch aangedreven handgereedschap wordt voor 2025 opgeschaald naar 75% en daarna opschalen jaarlijks met 3%.
- Nieuwe loods krijgt 49 zonnepanelen en een 50 KWh opslagbatterij met laadstation.
- Nieuwe en bestaande loods wordt voorzien van dikkere isolatieplaten en ledlampen.
- Dieselolie die wordt gebruikt voor tractoren, bedrijfsauto's en overige machines.
 - HVO 50 en HVO 100 vaker bespreekbaar maken en overleggen of dat de opdrachtgever hier ook voor open staat om mee aan te betalen. Gebruik HVO 50 en HVO 100 brandstof is in 2025 : 5%. Vanaf 2026 gaan we dat jaarlijks opschalen met 2%.
- Auto's / bedrijfsbussen vanaf 2025 bij aanschaf en/of vervanging investeren in elektrische of hybride exemplaren.

Resultaten

1. Beleid doorvoeren bij medewerkers om gebruik op gaan schalen.
2. Het gebruik van elektrisch aangedreven handgereedschap is in 2026 met 5 % gestegen ten opzichte van 2025.
3. Nieuwe loods en gerenoveerde loods eind november 2026 gereed en in gebruik. Incl. de zonnepanelen en de opslagbatterij en laadstation en ledlampen.
4. Gebruik van HVO 100 biodiesel hebben we vaker bespreekbaar gemaakt en op 2 projecten meer kunnen inzetten dan in 2025.
5. Tot heden geen noodzaak tot investeren in auto's / bedrijfsbussen geweest.

3. Thema Biodiversiteit

Beschrijving van de huidige situatie en acties:

Wanneer wij onze werkzaamheden in de buitenruimte uitvoeren zullen wij de omgeving veranderen. Te denken valt hierbij aan het kappen, snoeien en aanplanten van bomen in het voorjaar, maaien van gazons en bermen, tuinonderhoud en aanbrengen halfverhardingen in de zomer, het verwijderen van blad in de herfst of het snoeien van struwelen in het najaar. Voor de mens is dit nodig voor fraai beeld en voor een beheersbare openbare ruimte. Echter kan dit zonder gepaste maatregelen slecht uitpakken voor de biodiversiteit op de werkplek. In een verkeerde tijd bermen maaien betekent bijvoorbeeld dat bloeiende bloemen verdwijnen, waardoor insecten verdwijnen, en dat daardoor de voedselvoorziening terugloopt voor vogels. Daardoor vermindert de populatie vogels in aantal en soort. Om dit te voorkomen is het belangrijk om samen met de opdrachtgever te kijken naar de mogelijkheden.

Doelstellingen:

- Intern de kennis vergroten over biodiversiteit.
 - Minimaal 1x per jaar een onderwerp behandelen tijdens een toolboxmeeting.
 - Opleiden van 2 tal operationele medewerkers tot niveau 2 wet natuurbeheer in 2026. Daarna per jaar 1tje extra opleiden tot niveau 2 wet natuurbeheer.
- Voortdurend kennis delen met onze opdrachtgevers, leveranciers en personeel als het gaat om onze werkzaamheden die wij uitvoeren in het herstellen of verbeteren van de biodiversiteit. Denk hierbij aan onze bijdrage bij het plaatsen van insectenhôtels of inzaaien van bloemenmengsels.
 - Zaaïen bloemenmengsel in 2026 bedraagt 5% en jaarlijks opschalen met 5%.
 - Via onze website / social media ten minste 1x per jaar een nieuw artikel plaatsen over een afgerond project en/of lopende projecten
- Ecologisch maaibeheer binnen de (potentiële) opdrachtgevers aanbieden en daar op inspelen. 2026 hebben we een 2 tal opdrachtgevers voor uitvoeren van ecologisch maaibeheer. Jaarlijks trachten we dat op te schalen met 1 opdrachtgever.
- Snoeihout gebruiken voor takkenril of houtwal geschiedt in 2026 voor een 2 tal opdrachtgevers. Mooie vorm van circulair in combinatie van biodiversiteit. Jaarlijks, vanaf 2027 minimaal 2 nieuwe opdracht verkrijgen binnen de ecologische snoei.

Resultaten

1. We hebben in juli 2026 een toolboxmeeting gehouden over het onderwerp biodiversiteit. Het onderwerp ging over het vergroten van de biodiversiteit in de boomverzorging.
2. 2 medewerkers staan inschreven voor cursus december 2026 wet natuurbeheer niveau 2
3. Gebruik bloemenmengsel 2026 is januari 2027 bekend. We zitten op koers.
4. Social media wordt doorlopend gehanteerd voor publicatie van lopende en afgeronde projecten.
5. Een 3^{de} opdrachtgever voor ecologisch maaibeheer voor 2027 is reeds gevonden.

4. thema Circulair

Beschrijving van de huidige situatie en acties:

Wanneer wij onze werkzaamheden in de buitenruimte uitvoeren zullen onder andere de volgende (groen)restmaterialen vrijkomen:

- Houtsnippers: na het snoeien worden de vrijgekomen takken versnipperd (jaarrond).
- Stamhout: na het kappen van bomen (najaar / winter)
- Bladafval: na het bladblazen van paden en wegen (herfst).
- Maaisel: na het maaien van bermen en grasvelden (zomer/najaar).
- Groenafval: divers groenafval wordt afgevoerd (jaarrond).

Daarnaast kunnen er materialen vrijkomen uit een werk of als gevolg van onze bedrijfsvoering, die mogelijk nog zijn te hergebruiken. Denk hierbij aan:

- Recycling: van ijzer, plastics, papier, etc.

Onderstaand is in een plan van aanpak beschreven hoe de komende jaren wordt omgegaan met deze (groen)restproducten en -materialen.

Omgaan met vrijgekomen houtsnippers:

De houtsnippers worden afgevoerd naar een erkende verwerker.

Omgaan met vrijgekomen stamhout:

Het vrijkomend stamhout wordt per project zo lokaal mogelijk verwerkt volgens de ladder van Lansink.

Omgaan met vrijgekomen bladafval, groenafval en maaisel:

Het vrijgekomen bladafval, groenafval en maaisel wordt tot op heden allemaal naar een erkende verwerker afgevoerd die er compost / bladmulch van maakt.

Resultaat

Wij werken al voor een zeer lange tijd 100 % circulair. Ook in 2026 is dit weer gelukt om dit te waarborgen en dat blijft een doelstelling voor de komende jaren.

5. Mens

Beschrijving van de huidige situatie en acties:

Bij onze werkzaamheden is het welzijn van de medewerkers erg belangrijk.

Om iedereen de kans te geven om goed en gezond te functioneren wordt er goed geluisterd naar nieuwe ideeën voor het verbeteren, lichter maken van het werk. Bijvoorbeeld accu aangedreven arbeidsmiddelen . Of bijvoorbeeld iedere dag overleggen wat betreft de planning voor de volgende dag, soms is een werknemer extra wel noodzakelijk op een bepaald werk.

Van Weert blijft accu aangedreven handgereedschappen en andere arbeidsmiddelen aanschaffen en blijft de inzet ervan opschalen voor een betere werkomgeving met minder overlast (geluid, trillingen, uitstoot, etc..) voor de werknemer.

Doelstelling:

- Er zijn werkplekken beschikbaar voor mensen met een beperking in de huidige arbeidsmarkt voor operationeel werk buiten. Daarom zoeken we naar geschikte mensen die hier invulling aan kunnen geven.

Resultaten

We zijn in 2026 een samenwerking aangegaan met Geenen Gardening. Dit bedrijf huren wij in om groenonderhoud te verrichten en kleinschalige aanplantwerken. Geenen Gardening werkt uitsluitend met mensen die een achterstand hebben op de arbeidsmarkt. Wij hebben als doeltelling de inzet van Geenen Gardening jaarlijks met 5 % op te schalen.